

ABSTRAKSI

NAFILLA OKTAVIANA. Pengaruh Kompensasi Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang (dibimbing oleh ibu Lia Amalia).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi dan jenjang karir terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Sampel pada penelitian ini di gunakan sampel jenuh, dimana sampel dan populasi sama yaitu 35 karyawan di Bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Hal ini di karenakan jumlah populasi yang terbatas. Skala pengukuran menggunakan skala likert. Dan uji analisis data menggunakan perhitungan uji validitas dan reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji t, dan uji F.

Salah satu faktor yang memberikan peranan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan adalah karyawan, karena kinerja karyawan merupakan ujung tombak dalam kegiatan - kegiatan perusahaan, oleh karena itu untuk mencapai kinerja karyawan yang optimal pihak manajemen perlu memberikan perhatian demi kelancaran kegiatan perusahaan. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan membentuk kompensasi dan jenjang karir yang baik.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan jenjang karir tidak mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menjadikan kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Kata Kunci : Kompensasi, Jenjang Karir, Kinerja Karyawan